

KOLEKTIVNA POGODBA ZA CESTNI POTNIŠKI PROMET SLOVENIJE

Kolektivna pogodba za cestni potniški promet Slovenije za leto 2014

Podatki o objavi: Ur. l. RS, št. 7 / 31.1.2014

Uporaba: od 1.2.2014 do 31.12.2014

SKLEP o ugotovitvi razširjene veljavnosti celotne Kolektivne pogodbe za cestni potniški promet Slovenije

Podatki o objavi: Ur. l. RS, št. 52 / 9.7.2012

Kolektivna pogodba za cestni potniški promet Slovenije

Podpisana: 10.2.2012

Podatki o objavi: Uradni list RS, št. 14 / 24.2.2012

Uporaba: od 1.3.2012 do 31.12.2012

Aneks št. 2 h Kolektivni pogodbi za cestni potniški promet

Podatki o objavi: Ur. l. RS, št. 3 / 14.1.2011

Veljavnost: od 14.1.2011 do 31.12.2011

Aneks h Kolektivni pogodbi za cestni potniški promet

Podatki o objavi: Ur. l. RS, št. 4 / 22.1.2010

Veljavnost: od 22.1.2010 do 31.12.2010

SKLEP o razširjeni veljavnosti celotne Kolektivne pogodbe za cestni potniški promet Slovenije

Podatki o objavi: Ur. l. RS, št. 95 / 24.11.2009

Veljavnost: od 24.11.2009

RAZLAGA 53. člena kolektivne pogodbe za cestni potniški promet

Podpisana: 4.8.2009

Podatki o objavi: Uradni list RS, št. 81 / 16.10.2009

Pristop h Kolektivni pogodbi za cestni potniški promet

Podpisana: 5.5.2009

Podatki o objavi: Uradni list RS, št. 46 / 19.6.2009

Kolektivna pogodba za cestni potniški promet Slovenije

Podpisana: 11.3.2009

Podatki o objavi: Uradni list RS, št. 35 / 8.5.2009

Uporaba: od 1.1.2009

Uradni list RS, št. 7/14 z dne 31.1.2014

V skladu z Zakonom o kolektivnih pogodbah (Uradni list RS, št. 43/06) pogodbeni stranki, kot predstavniki delodajalcev:

- Združenje delodajalcev Slovenije,
 - Gospodarska zbornica Slovenije
- na strani delodajalcev

in

- Zveza svobodnih sindikatov Slovenije, Sindikat delavcev prometa in zvez
- na strani delojemalcev

sklepata:

**KOLEKTIVNO POGODBO
za cestni potniški promet Slovenije za leto 2014**

1. člen

Pogodbeni stranki uvodoma ugotavljata:

- da je Kolektivna pogodba za cestni potniški promet Slovenije (Uradni list RS, št. 14/12) prenehala veljati 31. 12. 2012 in se prenehala uporabljati 31. 12. 2013;
- da imata pogodbeni stranki interes ohraniti pravno ureditev iz Kolektivne pogodbe za cestni potniški promet Slovenije (Uradni list RS, št. 14/12) še za eno leto.

2. člen

Glede ureditve pravic in obveznosti delavcev in delodajalcev ter pravic in obveznosti pogodbenih strank se uporabljajo:

- določbe normativnega dela Kolektivne pogodbe za cestni potniški promet Slovenije (Uradni list RS, št. 14/12) ter
- obligacijskega dela Kolektivne pogodbe za cestni potniški promet Slovenije (Uradni list RS, št. 14/12), kolikor niso v nasprotju z določbami obligacijskega dela te kolektivne pogodbe.

3. člen

Kolektivna pogodba za cestni potniški promet Slovenije za leto 2014 se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije, veljati in uporabljati pa se prične prvi dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Kolektivna pogodba za cestni potniški promet Slovenije za leto 2014 velja in se uporablja do 31. 12. 2014.

Ljubljana, dne 16. januarja 2014

Za delodajalce
Gospodarska zbornica Slovenije
Združenje za promet
Predsednik Upravnega odbora
Janko Pirkovič l.r.

Predsednik sekcije
pri Združenju za promet
Jože Baškovič l.r.

Združenje delodajalcev Slovenije
Sekcija za promet in zveze
Predsednik
Martin Mlakar l.r.

Za delojemalce
Zveza svobodnih sindikatov Slovenije
Sindikat delavcev prometa in zvez
Generalna sekretarka
Cvetka Gliha l.r.

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti je dne 23. 1. 2014 izdalo potrdilo št. 02047-7/2005/63 o tem, da je Kolektivna pogodba za cestni potniški promet Slovenije za leto 2014 vpisana v evidenco kolektivnih pogodb na podlagi 25. člena Zakona o kolektivnih pogodbah (Uradni list RS, št. 43/06) pod zaporedno številko 19/6.

Uradni list RS, št. 52/2012 z dne 9. 7. 2012

Minister za delo, družino in socialne zadeve izdaja v zadevi razširitve veljavnosti Kolektivne pogodbe za cestni potniški promet Slovenije, na predlog Sindikata delavcev prometa in zvez Slovenije, Dalmatinova 4, Ljubljana, ki ga zastopa Cvetka Gliha, na podlagi drugega odstavka 12. člena in 13. člena Zakona o kolektivnih pogodbah (Uradni list RS, št. 43/06 in 45/08 – ZArbit) naslednji

SKLEP

Ugotovi se razširjena veljavnost celotne Kolektivne pogodbe za cestni potniški promet Slovenije, sklenjene dne 10. 2. 2012, na vse delodajalce v dejavnostih, za katere je sklenjena kolektivna pogodba.

Št. 02047-7/2005-60

Ljubljana, dne 19. junija 2012

Peter Pogačar l.r.

Uradni list RS, št. 14/2012 z dne 24.2.2012

V skladu z Zakonom o kolektivnih pogodbah (Uradni list RS, št. 43/06) sklepata pogodbeni stranki, kot predstavniki delodajalcev:

- Gospodarska zbornica Slovenije
- Združenje delodajalcev Slovenije

in

kot predstavniki delojemalcev:

- Zveza svobodnih sindikatov Slovenije, Sindikat delavcev prometa in zvez
- naslednjo:

KOLEKTIVNO POGODBO za cestni potniški promet Slovenije

A) SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

Krajevna veljavnost kolektivne pogodbe

Kolektivna pogodba velja za območje Republike Slovenije.

2. člen

Stvarna veljavnost kolektivne pogodbe

Kolektivna pogodba velja za vse delodajalce, člane podpisnikov v skladu z Zakonom o kolektivnih pogodbah (Uradni list RS, št. 43/06), ki opravljajo dejavnosti, ki jih je mogoče opredeliti z naslednjimi šiframi dejavnosti, kakor jih opredeljuje Standardna klasifikacija dejavnosti:

- 49.310 Mestni in primestni kopenski potniški promet,
- 49.391 Medkrajevni in drug cestni potniški promet.

3. člen

Osebna veljavnost

(1) Kolektivna pogodba velja za vse delavce, zaposlene pri delodajalcih iz 2. člena te pogodbe.

(2) Za poslovodne osebe in prokuriste ta kolektivna pogodba ne velja, razen če je tako določeno s pogodbo o zaposlitvi.

(3) Z vodilne delavce ta kolektivna pogodba ne velja v delu, ki ureja delovni čas, nočno delo, odmor, dnevni in tedenski počitek, če delovnega časa ni mogoče v naprej razporediti oziroma če si delavec lahko razporeja delovni čas samostojno in če sta mu zagotovljena varnost in zdravje pri delu, razen če je tako določeno s pogodbo o zaposlitvi.

(4) Kolektivna pogodba velja tudi za dijake in študente na obvezni praksi pri delodajalcih iz 2. člena te pogodbe.

4. člen

Časovna veljavnost

(1) Kolektivna pogodba je sklenjena za določen čas, in sicer do 31. 12. 2012.

(2) Po prenehanju veljavnosti te kolektivne pogodbe se do sklenitve nove, vendar najdalj eno leto, še naprej uporabljajo določbe njenega normativnega dela.

B) NORMATIVNI DEL

5. člen

Pravice in obveznosti delavcev in delodajalcev

Pravice delavcev in delodajalcev, ki niso urejene s to kolektivno pogodbo, se urejajo v skladu z določbami normativnega dela Kolektivne pogodbe za cestni potniški promet Slovenije (Uradni list RS, št. 35/09), vključno z njenimi spremembami in dopolnitvami.

6. člen

Sprememba tarifne priloge

Tarifna priloga Kolektivne pogodbe za cestni potniški promet, Uradni list RS, št. 99/08, se spremeni tako, da se glasi:

«Tarifna priloga h Kolektivni pogodbi za cestni potniški promet

1. člen

Tarifna priloga velja za čas veljavnosti kolektivne pogodbe.

I. Najnižje osnovne plače in način usklajevanja

2. člen

1. Najnižje osnovne plače od 1. 3. 2012

| Tarifni razred | Mesečno v € | Na uro dela v € |
|----------------|-------------|-----------------|
| I. | 400,20 | 2,30 |
| II. | 415,86 | 2,39 |
| III. | 483,72 | 2,78 |
| IV. | 534,18 | 3,07 |
| V. | 598,56 | 3,44 |
| VI. | 708,18 | 4,07 |
| VII. | 798,66 | 4,59 |

2. Najnižje osnovne plače od 1. 3. 2012 za vozno osebje znašajo:

| | Mesečno v € | Na uro dela € | Kompensacija za čas malice / dan |
|--------|-------------|---------------|----------------------------------|
| Voznik | 588,12 | 3,38 | 1,22 € |

S kolektivno pogodbo na podjetniški ravni se lahko določi, da se kompensacija za čas malice na dan uredi drugače.

3. Usklajevanje najnižjih osnovnih plač

(1) Najnižje osnovne plače po tej kolektivni pogodbi se v januarju tekočega leta uskladijo v višini 85 % rasti cen življenjskih potrebščin preteklega leta. Za uskladitev se uporabi uradni podatek SURS o povprečni letni stopnji rasti cen življenjskih potrebščin. Višina mesečne najnižje osnovne plače se pri tem določi iz urnega zneska.

(2) Najnižje osnovne plače po tej kolektivni pogodbi se na način iz prejšnjega odstavka prvič uskladijo januarja 2013.

II. Drugi osebni prejemki

3. člen

1. Regres za letni dopust

Regres za letni dopust se izplača najmanj v višini zakonsko določene minimalne plače na dan izplačila regresa.

III. Povračila stroškov v zvezi z delom

4. člen

1. Povračila stroškov prehrane med delom

(1) Povračilo stroškov za prehrano med delom za osem ur znaša 4,00 €.

(2) Za vsako nadaljnjo uro prisotnosti na delu, delavcu pripada 1/8 zneska iz prejšnjega odstavka.

2. Prevoz na delo in z dela

(1) Povračila stroškov prevoza na delo in z dela se izplačujejo v skladu z določili 44. člena te kolektivne pogodbe.

(2) V primeru, da ni možno ugotoviti prevoznih stroškov v višini cen javnega avtobusnega prometa, se delavcu izplača prevoz na delo in z dela za vsak polni kilometer v višini 10 % cene 95-oktanskega bencina.

3. Dnevnice za službena potovanja v tujini ter stroški nočitev

(1) Dnevnice za potovanja v tujini ter stroški nočitev se obračunavajo in izplačujejo v višini zgornjega zneska iz Uredbe o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja.

(2) Dnevnica za vozno osebje za opravljanje dela v tujini nad 14 ur kot minimalni standard znaša 40,00 evrov. V primeru, da je za posamezno državo določen nižji znesek od 40,00 evrov po veljavni Uredbi o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja za službena potovanja v tujino Vlade RS, se izplača dnevnic v višini zgornjega zneska, kot ga določa uredba.«

**C) OBLIGACIJSKI DEL KOLEKTIVNE POGODBE
- PRAVICE IN OBVEZNOSTI STRANK TER NAČIN REŠEVANJA SPOROV**

7. člen

Pozitivna izvedbena dolžnost

Stranki kolektivne pogodbe si morata z vsemi sredstvi, ki so jima na voljo, prizadevati za pravilno izvrševanje in spoštovanje določb te kolektivne pogodbe.

8. člen

Negativna izvedbena dolžnost

Stranki sta dolžni opustiti vsako dejanje, ki bi nasprotovalo izvrševanju te kolektivne pogodbe.

9. člen

Sprememba kolektivne pogodbe

Za postopek sprememb in dopolnitev te kolektivne pogodbe se uporabljajo določbe Zakona o kolektivnih pogodbah.

10. člen

Razlaga kolektivne pogodbe

- (1) Za razlago te kolektivne pogodbe sta izključno pristojni stranki te pogodbe skupno.
- (2) Razlaga je sprejeta z dnem, ko jo podpišeta vodji pogajalskih skupin.
- (3) Razlaga se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije in je obvezna.

D) PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

11. člen

Pričetek veljavnosti in uporabe

- (1) Kolektivna pogodba začne veljati prvi dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.
- (2) Del kolektivne pogodbe, ki se ureja prejemke iz delovnega razmerja, se prične uporabljati z dnem 1. 3. 2012.

12. člen

Objava kolektivne pogodbe

Kolektivna pogodba se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Ljubljana, dne 10. februarja 2012

Predstavniki delodajalcev:

Gospodarska zbornica Slovenije
Združenje za promet
Predsednik Upravnega odbora
Janko Pirkovič l.r.

Predsednik sekcije pri
Združenju za promet
Jože Baškovič l.r.
Združenje delodajalcev Slovenije
Sekcija za promet in zveze
Predsednica
Veronika Ermenc l.r.

Predstavniki delojemalcev:

Zveza svobodnih sindikatov Slovenije
Sindikat delavcev prometa in zvez
Generalna sekretarka
Cvetka Gliha l.r.

Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve je dne 14. 2. 2012 izdalo potrdilo št. 02047-7/2005/53 o tem, da je Kolektivna pogodba za cestni potniški promet Slovenije vpisana v evidenco kolektivnih pogodb na podlagi 25. člena Zakona o kolektivnih pogodbah (Uradni list RS, št. 43/06) pod zaporedno številko 19/5.

Uradni list RS, št. 3/2011 z dne 14. 1. 2011

Na podlagi veljavnih predpisov sklepata pogodbeni stranki:

kot predstavniki delodajalcev:

- Gospodarska Zbornica Slovenije
- Združenje delodajalcev Slovenije

in

kot predstavniki delojemalcev:

- Zveza svobodnih sindikatov Slovenije, Sindikat delavcev prometa iz zvez naslednji

A N E K S Š T. 2
h Kolektivni pogodbi za cestni potniški promet
(Uradni list RS, št. 35/09)

1. člen

Stranki Kolektivne pogodbe za cestni potniški promet sta soglasni, da se veljavnost navedene kolektivne pogodbe in Tarifne priloge (Uradni list RS, št. 99/08) podaljša do 31. 12. 2011.

2. člen

Ta aneks se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije in začne veljati z dnem objave.

Ljubljana, dne 22. decembra 2010

Predstavniki delodajalcev:
Gospodarska zbornica Slovenije
Združenje za promet in zveze
Predsednik Upravnega odbora
Janko Pirkovič l.r.

Združenje delodajalcev Slovenije
Sekcija za promet in zveze
Predsednica Odbora
Veronika Ermenc l.r.

Predstavniki delojemalcev:
Zveza svobodnih sindikatov Slovenije
Sindikat delavcev prometa in zvez
Generalna sekretarka:
Cvetka Gliha l.r.

Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve je dne 3. 1. 2011 izdalo potrdilo št. 02047-7/2005/51 o tem, da je Aneks št. 2 h Kolektivni pogodbi za cestni potniški promet vpisan v evidenco kolektivnih pogodb na podlagi 25. člena Zakona o kolektivnih pogodbah (Uradni list RS, št. 43/06) pod zaporedno številko 19/4.

----- ***** -----

Uradni list RS, št. 4/2010 z dne 22.1.2010

Na podlagi veljavnih predpisov sklepata pogodbeni stranki:

kot predstavniki delodajalcev:

- Gospodarska Zbornica Slovenije
- Združenje delodajalcev Slovenije

in

kot predstavniki delojemalcev:

- Zveza svobodnih sindikatov Slovenije, Sindikat delavcev prometa iz zvez

naslednji

**Aneks h Kolektivni pogodbi za cestni potniški promet
(Ur. l. RS, št. 35/2009)**

1. člen

Stranki Kolektivne pogodbe za cestni potniški promet sta soglasni, da se veljavnost navedene kolektivne pogodbe in Tarifne priloge (Ur. l. RS, št. 99/2008) podaljša do 31.12.2010.

2. člen

Ta aneks se objavi v Uradnem listu RS in začne veljati z dnem objave.

Ljubljana, dne 24.12.2009

Predstavniki delodajalcev:
Gospodarska zbornica Slovenije
Združenje za promet
Predsednik Upravnega odbora:
Janko Pirkovič, l.r.

Združenje delodajalcev Slovenije
Sekcija prometa in zvez
Predsednica:
Veronika Ermenc l.r.

Predstavniki delojemalcev:
Zveza svobodnih sindikatov Slovenije
Sindikat delavcev prometa in zvez
Generalna sekretarka:
Cvetka Gliha l.r.

Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve je dne 31.12.2009 izdalo potrdilo št. 02047-7/2005-48 o tem, da je Aneks h Kolektivni pogodbi za cestni potniški promet vpisan v evidenco kolektivnih pogodb na podlagi 25. člena Zakona o kolektivnih pogodbah (Uradni list RS, št. 43/06) pod zaporedno številko 19/3.

Uradni list RS, št. 95/2009 z dne 24.11.2009

Minister za delo, družino in socialne zadeve izdaja v zadevi razširitve veljavnosti Kolektivne pogodbe za cestni potniški promet Slovenije, na predlog stranke na strani delavcev (Zveza svobodnih sindikatov Slovenije – Sindikat delavcev prometa in zvez Slovenije, Dalmatinova 4, Ljubljana, ki ga zastopa Cvetka Gliha), na podlagi drugega odstavka 12. člena in 13. člena Zakona o kolektivnih pogodbah (Uradni list RS, št. 43/06) naslednji

S K L E P

Ugotovi se razširjena veljavnost celotne Kolektivne pogodbe za cestni potniški promet Slovenije, sklenjene dne 11. 3. 2009, na vse delodajalce v dejavnostih, za katere je sklenjena kolektivna pogodba.

Št. 02047-7/2005-44
Ljubljana, dne 4. novembra 2009
EVA 2009-2611-0085

dr. Ivan Svetlik l.r.
Minister
za delo, družino in socialne zadeve

RAZLAGA

53. člena Kolektivne pogodbe za cestni potniški promet

Dne 11. 3. 2009 so predstavniki delodajalcev in predstavniki delojemalcev sklenili novo Kolektivno pogodbo za cestni potniški promet (Uradni list RS, št. 35/09). Kolektivna pogodba je bila dejansko le uskladitev z Zakonom o spremembah in dopolnitvah Zakona o delovnih razmerjih, ki je bil objavljen v Uradnem listu RS, št. 103/07. Stranki sta tako spreminjali le normativni del, ne pa tudi tarifnega dela kolektivne pogodbe.

Izhodišče za spremembo nove Kolektivne pogodbe za cestni potniški promet je bila stara Kolektivna pogodba za cestni potniški promet, objavljena v Uradnem listu RS, št. 6/07. Slednja je v 53. členu določala, da z začetkom veljavnosti te kolektivne pogodbe preneha veljati Kolektivna pogodba za cestni potniški promet Slovenije s Tarifno prilogo, objavljena v Uradnem listu RS, št. 32/98, ter vsi njeni aneksi, popravki in razlage.

Stranki kolektivne pogodbe sta soglasni, da je določba 53. člena stare kolektivne pogodbe pomotoma ostala zapisana tudi v novi kolektivni pogodbi. Stranki menita, da je določba 53. člena za novo kolektivno pogodbo brezpredmetna, saj dejansko razveljavlja Kolektivno pogodbo za cestni potniški promet, objavljeno v Uradnem listu RS, št. 32/98, ter vse njene anekse, popravke in razlage. Slednja pa je bila z vsemi svojimi aneksi, popravki in razlagami razveljavljena že s Kolektivno pogodbo za cestni potniški promet, objavljeno v Uradnem listu RS, št. 6/07.

Upošteva je navedeno stranki kolektivne pogodbe menita, da je Tarifna priloga h Kolektivni pogodbi za cestni potniški promet, objavljena v Uradnem listu RS, št. 99/08, sestavni del nove kolektivne pogodbe. Določba 53. člena nove kolektivne pogodbe je brezpredmetna in z njo veljavnost te tarifne priloge ne preneha.

Ljubljana, dne 4. avgusta 2009

Komisija za razlago kolektivne pogodbe
Brane Mišič l.r.
Ivan Hojnik l.r.

Uradni list RS, št. 46/2009 z dne 19.6.2008

V skladu s prvim odstavkom 179. člena Zakona o splošnem upravnem postopku (ZUP, Uradni list RS, št. 24/06 – uradno prečiščeno besedilo, 105/06 – ZUS-1, 126/07 in 65/08) ter 27. člena Zakona o kolektivnih pogodbah (Uradni list RS, št. 43/06) Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Celovška 71, 1000 Ljubljana

p r i s t o p a

h Kolektivni pogodbi za cestni potniški promet

Ljubljana, dne 5. maja 2009

Štefan Pavlinjek l.r.
Podpredsednik OZS in predsednik UO OZS
Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije

Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve je dne 5. 5. 2009 izdalo potrdilo št. 02047-7/2005/37 o tem, da je naknadni pristop Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije k že sklenjeni Kolektivni pogodbi za cestni potniški promet, ki je vpisana v evidenco kolektivnih pogodb pod zaporedno št. 19/2, na podlagi 25. člena Zakona o kolektivnih pogodbah vpisan v evidenco kolektivnih pogodb pod zaporedno št. 19/3.

Na podlagi veljavnih predpisov sklepata pogodbeni stranki:

kot predstavniki delodajalcev:

- Gospodarska zbornica Slovenije
- Združenje delodajalcev Slovenije

in

kot predstavniki delojemalcev:

- Zveza svobodnih sindikatov Slovenije, Sindikat delavcev prometa in zvez

naslednjo:

KOLEKTIVNO POGODBO za cestni potniški promet Slovenije

A) SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

Krajevna veljavnost kolektivne pogodbe

Kolektivna pogodba velja za območje Republike Slovenije.

2. člen

Stvarna veljavnost kolektivne pogodbe

Kolektivna pogodba velja za vse delodajalce, člane podpisnikov v skladu z zakonom o kolektivnih pogodbah, ki opravljajo dejavnosti, ki jih je mogoče opredeliti z naslednjimi šiframi dejavnosti, kakor jih opredeljuje Standardna klasifikacija dejavnosti:

- 49.310 Mestni in primestni kopenski potniški promet,
- 49.391 Medkrajevni in drug cestni potniški promet.

3. člen

Osebna veljavnost

(1) Kolektivna pogodba velja za vse delavce, zaposlene pri delodajalcih iz 2. člena te pogodbe.

(2) Za poslovodne osebe in prokuriste ta kolektivna pogodba ne velja, razen če je tako določeno s pogodbo o zaposlitvi.

(3) Z vodilne delavce ta kolektivna pogodba ne velja v delu, ki ureja delovni čas, nočno delo, odmor, dnevni in tedenski počitek, če delovnega časa ni mogoče v naprej razporediti oziroma če si delavec lahko razporeja delovni čas samostojno in če sta mu zagotovljena varnost in zdravje pri delu, razen če je tako določeno s pogodbo o zaposlitvi.

(4) Kolektivna pogodba velja tudi za učence, vajence, dijake in študente na obvezni praksi pri delodajalcih iz 2. člena te pogodbe.

4. člen

Časovna veljavnost

(1) Kolektivna pogodba je sklenjena za določen čas, in sicer do 31. 12. 2009.

(2) Kolektivna pogodba začne veljati petnajsti dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

(3) Ta pogodba se uporablja od prvega dne v naslednjem mesecu po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

(4) Po prenehanju veljavnosti te kolektivne pogodbe se do sklenitve nove, vendar najdalj eno leto, še naprej uporabljajo določbe njenega normativnega dela.

B) NORMATIVNI DEL

SPLOŠNO

5. člen

Pomen izrazov v tej kolektivni pogodbi

(1) Izraza delavec in delodajalec se v tej kolektivni pogodbi uporabljata v pomenu in obsegu, kot to opredeljuje Zakon o delovnih razmerjih.

(2) Gospodarska dejavnost je vsaka dejavnost, ki se opravlja z namenom pridobivanja dobička, v statusni obliki, ki jo predvideva zakon. Šteje se, da gre za opravljanje dejavnosti na pridobitni način, če je subjekt statusno organiziran v obliki, katere temeljni namen je pridobivanje dobička.

(3) Poslovodne osebe so osebe, ki so pooblašcene za vodenje poslov pri delodajalcu in so s temi pooblastili vpisane v ustrezni register.

(4) Vodilni delavec je delavec, ki vodi poslovno področje ali organizacijsko enoto pri delodajalcu in ima pooblastila za sklepanje pravnih poslov ali za samostojne kadrovske in organizacijske odločitve.

(5) Kot vozno osebje se štejejo vsi delavci, ki opravljajo prevoz potnikov v cestnem prometu.

(6) Kraj opravljanja dela za vozno osebje se šteje območje dejavnosti delodajalca in poslovni prostori ter vozila delodajalca.

(7) Splošni akt je predpis v katerem delodajalec določa organizacijo dela in obveznosti, ki jih mora poznati delavec zaradi izpolnjevanja pogodbenih in drugih obveznosti. Če pri delodajalcu ni organiziranega sindikata, se s splošnim aktom lahko urejajo pravice, ki se v skladu z ZDR urejajo v kolektivnih pogodbah, če so za delavca ugodnejše, kot jih določa zakon oziroma kolektivna pogodba, ki zavezuje delodajalca.

(8) Akt o sistemizaciji delovnih mest je splošni akt delodajalca, ki določa delovna mesta in/ali vrste del, pogoje za opravljanje dela na posameznem delovnem mestu in/ali vrste del ter opis del in nalog posameznega delovnega mesta, ki se uvrščajo v isto vrsto del.

Vrsta del je skupek sorodnih delovnih mest, za katera se zahtevajo enaka stopnja in smer izobrazbe in drugi pogoji za opravljanje dela v skladu z aktom o sistemizaciji.

Delovno mesto je najmanjša organizacijska enota v strukturi delodajalca, v okviru katere se izvajajo posamezne naloge.

6. člen

Enotni minimalni standardi

(1) Določila te kolektivne pogodbe predstavljajo enotne minimalne standarde, razen v primerih in pogojih, ko je dogovorjeno odstopanje od teh standardov v skladu z drugim odstavkom tega člena.

(2) Sporazum o odstopanju od minimalnih standardov je dopusten, če se sprejme pisni dogovor med delodajalcem in sindikatom, v vseh resnih krizah poslovanja, v katerih je mogoče s takšnim ukrepom preprečiti večjo škodo in ohraniti delovna mesta.

7. člen

Razvrstitev del

(1) V skladu z aktom o sistemizaciji se dela razvrstijo v tarifne razrede, ki so naslednji:

- I. tarifni razred (enostavna dela)
- II. tarifni razred (manj zahtevna dela)
- III. tarifni razred (srednje zahtevna dela)
- IV. tarifni razred (zahtevan dela)
- V. tarifni razred (bolj zahtevan dela)
- VI. tarifni razred (zelo zahtevna dela)
- VII. tarifni razred (visoko zahtevna dela).

(2) V tej kolektivni pogodbi je za potrebe razporeditve delavcev in obračunavanja plač določeno sedem (I do vključno VII) tarifnih razredov. Za najbolj zahtevna in izjemno pomembna dela ni določenih tarifnih razredov. Določitev pravic in obveznosti za ti dve stopnji izobrazbe je stvar delavca in delodajalca.

(3) Razvrstitev del v tarifne razrede opravi delodajalec v skladu z aktom o sistemizaciji. V primeru dvoma pri razvrščanju del v tarifne razrede se uporabi veljavni šifrant poklicev.

(4) Dela iz posameznega tarifnega razreda se lahko v kolektivnih pogodbah pri delodajalcu razvrstijo v posamezne plačilne razrede. Podlaga za razvrščanje v posamezne plačilne razrede so zahteve po dodatnih znanjih, daljših delovnih izkušnjah, večji odgovornosti, z delom povezani napor in težje delovne razmere.

8. člen

Pogodba o zaposlitvi

Pogodba o zaposlitvi, poleg sestavin, ki jih določa zakon, lahko vsebuje tudi določbe o:

- poskusnem delu,
- pripravištvu,
- drugih obveznostih delavca in delodajalca,
- plačilnem razredu.

9. člen

Opravljanje drugih del

(1) Delavcu se v času trajanja delovnega razmerja lahko odredi namesto dela, za katero je sklenil pogodbo o zaposlitvi, drugo delo, če gre za:

- nadomeščanje začasno odsotnega delavca,
- izvajanje izrednih ukrepov varnosti in zdravja pri delu,
- odpoved pogodbe o zaposlitvi za čas odpovednega roka,
- začasno povečanje obsega dela.

(2) Delavca ni mogoče razporediti na drugo delo, če ni seznanjen s pogoji za zdravo in varno delo.

10. člen

Delovno razmerje za določen čas

(1) Pogodba o zaposlitvi za določen čas se sklepa v skladu z Zakonom o delovnih razmerjih. Poleg zakonsko določenih primerov je možno skleniti pogodbo o zaposlitvi za določen čas v naslednjih primerih:

- za čas trajanja koncesijske pogodbe za izvajanje javnega linijskega prevoza potnikov,
- sklenitev pogodbe o zaposlitvi za čas pripravništva.

(2) Projektno delo je delo, ki pomeni uvajanje novih organizacijskih, tehničnih, tehnoloških, splošnih in drugih sprememb in novosti, in ga ni mogoče opraviti zgolj z obstoječimi zaposlenimi.

PRIPRAVNIŠTVO IN POSKUSNO DELO

11. člen Pripravnništvo

(1) Pripravnik je lahko tisti delavec, ki prvič začne opravljati delo po končanem izobraževanju, ustrezno vrsti in stopnji njegove strokovne izobrazbe.

(2) Način izvajanja pripravnništva določa ta kolektivna pogodba.

(3) Elementi strokovnega usposabljanja v času pripravnništva in način opravljanja izpita se opredelijo v pogodbi o zaposlitvi.

(4) Pripravnništvo se lahko določi za različno dolga obdobja, in sicer če poseben zakon ne določa drugače, traja pripravnništvo najmanj 6 in največ 12 mesecev. Pripravnništvo se lahko določi samo za dela od IV. do VII. stopnje zahtevnosti.

(5) Če se pripravnništvo opravlja v delovnem razmerju z delovnim časom, krajšim od polnega, se pripravnništvo odmeri v sorazmerno daljšem trajanju.

(6) Pripravnništvo poteka po programu, ki ga pripravi mentor. Mentor mora imeti najmanj enako stopnjo strokovne izobrazbe kot pripravnik in tri leta delovnih izkušenj. Način spremljanja in izvajanja pripravnništva določa pogodba o zaposlitvi.

12. člen Poskusno delo

(1) Delavec in delodajalec, ki se v pogodbi o zaposlitvi dogovorita o poskusnem delu, opredelita tudi njegovo trajanje in način spremljanja.

(2) Pripravnništvo in poskusno delo se med seboj izključujeta.

(3) Poskusno delo se lahko določi tudi v primeru, ko je sklenjena pogodba o zaposlitvi za določen čas.

NAPOTITEV NA DELO V DRUG KRAJ

13. člen Napotitev na delo v drug kraj

(1) V primeru, ko je kraj opravljanja dela v pogodbi o zaposlitvi širše določen, delodajalec lahko napoti delavca na opravljanje dela v drugi kraj pod pogoji iz pogodbe o zaposlitvi.

(2) Napotitev je zakonita, če:

- ne vpliva na poslabšanje delavčevega zdravja,
- pot na delo in z dela v normalnih okoliščinah z javnimi prevoznimi sredstvi ne traja več kot tri ure, za matere delavke z otrokom do treh let starosti pa, če pot ne traja več kot dve uri.

DISCIPLINSKA IN ODŠKODNINSKA ODGOVORNOST

14. člen Disciplinska odgovornost in sankcije

(1) Disciplinska odgovornost se ugotavlja in izvaja v skladu z določili Zakona o delovnih razmerjih.

(2) Disciplinska sankcija poleg opomina, ki jo delodajalec lahko delavcu izreče v disciplinskem postopku, je:

- javni opomin
- denarna kazen.

(3) Denarna kazen se lahko izreče delavcu v višini do 20% povprečne mesečne plače, ki jo je prejel ali bi jo moral prejeti v zadnjih treh mesecih pred izrekom ukrepa.

(4) Disciplinski ukrep denarne kazni se izreče v trajanju do treh mesecev.

(5) Pooblastila disciplinskega organa delodajalca pri ugotavljanju disciplinske odgovornosti ima zakoniti zastopnik delodajalca oziroma od njega pooblaščen oseba v skladu z Zakonom o delovnih razmerjih.

15. člen

Odškodninska odgovornost

(1) Med strankama pogodbe o zaposlitvi veljajo glede uveljavljanja in ugotavljanja odškodninske odgovornosti splošna pravila civilnega prava.

(2) Odškodnina za škodo, ki jo delavec na delu ali v zvezi z delom namenoma ali iz hude malomarnosti povzroči delodajalcu, se lahko odmeri v pavšalnem znesku, ki znaša do 30% osnovne plače delavca za dobo največ treh mesecev.

(3) Primeri škodnih dejanj delavca in višina pavšalne odškodnine za posamezne primere se določi s kolektivno pogodbo podjetja ali s splošnim aktom delodajalca.

DELOVNI ČAS

16. člen

Delovni čas

(1) Delovni čas je efektivni delovni čas in čas odmora ter čas upravičenih odsotnosti z dela v skladu z zakonom in kolektivno pogodbo oziroma splošnim aktom.

(2) Efektivni delovni čas ja vsak čas, v katerem delavec dela, kar pomeni, da je na razpolago delodajalcu in izpolnjuje svoje delovne obveznosti iz pogodbe o zaposlitvi.

DELOVNI ČAS, POČITKI IN ODMORI VOZNEGA OSEBJA

17. člen

Delovni čas voznega osebja

(1) Delovni čas je čas od začetka do zaključka dela, ko je vozno osebje na svojem delovnem mestu na razpolago delodajalcu in opravlja svoje naloge ter dejavnosti, razen odmorov, časa počitka in časa razpoložljivosti, v skladu z določbami Zakona o delovnem času in obveznih počitkih mobilnih delavcev ter zapisovalni opremi v cestnih prevozi (v nadaljnjem besedilu: ZDCOPMD).

Delovni čas je čas, ki je posvečen vsem dejavnostim v cestnem prevozu, kot so zlasti:

- vožnja vozila,
- pomoč potnikom pri vstopu na vozilo in izstopu iz njega,
- čiščenje in tehnično vzdrževanje ter
- vsa druga dela, katerih namen je zagotoviti varnost vozila, potnikov ali izpolnitev pravnih ali zakonskih obveznosti, ki so neposredno povezane s točno določenim prevozom, ki se odvija, vključno z administrativnimi formalnostmi, s policijo, carino itd.,
- čas, ko vozno osebje ne more prosto razpolagati s svojim časom in mora biti na svojem delovnem mestu, pripravljeno prevzeti običajno delo, in opravlja nekatere naloge, povezane z nadaljevanjem dela.

(2) Polni delovni čas enega delovnega tedna brez odmorov je 40 ur. Delo, opravljeno izven tega dogovorjenega delovnega časa, se šteje kot nadure.

(3) Vključno z nadurami se najdaljši tedenski delovni čas lahko poveča na 60 ur samo, če se v štirih mesecih ne preseže tedensko povprečje 48 ur.

(4) V primerih neenakomerne razporeditve delovnega časa in zaradi narave dela se lahko izvaja štirimesečni obračun delovnega časa (referenčno obdobje), iz katerega izhaja, da delodajalec razporeja naloge tako, da voznemu osebju zagotovi doseganje delovnega časa v obsegu štirimesečne obveze delovnih ur.

18. člen

Efektivni delovni čas in čas za druga dela

- (1) Efektivni delovni čas vključuje:
- čas vožnje po voznem redu, vključno s postanki med dvema voznima redoma, ki niso daljši od 10 minut,
 - čas vožnje na občasnih prevozih po tahografu,
 - čas vožnje za dostavo vozila po delovni nalogi.
- (2) Druga dela:
- čas priprave in posprave vozila (2 x 15 minut) enkrat dnevno,
 - dežurstvo na delovnem mestu in
 - druga dela na podlagi delovne naloge voznika.

19. člen

Čas vožnje, odmori in počitki

(1) S to kolektivno pogodbo se določajo delovni čas, čas vožnje, odmori med delom, čas razpoložljivosti, dnevni in tedenski počitek, nočno delo v skladu z Zakonom o delovnem času in obveznih počitkih mobilnih delavcev ter o zapisovalni opremi v cestnih prevozih (ZDCOPMD) in na tej podlagi veljavne Uredbe EU 3820/85, spremenjene z Uredbo 561/06 ter Evropskim sporazumom o delu posadke na vozilih, ki opravljajo mednarodne cestne prevoze (AETR).

(2) Za vozno osebje, ki izvaja prevoze na linijah do 50 km, se lahko odmor med vožnjo nadomestiti z več vsaj desetminutnimi odmori. Glede določb o tedenskih počitkih se uporabljajo določbe Zakona o delovnih razmerjih.

ČAS RAZPOLOŽLJIVOSTI VOZNEGA OSEBJA

20. člen

Čas razpoložljivosti

Čas razpoložljivosti je čas, ko se od voznega osebja ne zahteva, da ostane na svojem delovnem mestu, vendar mora biti na voljo, da se pozove za začetek ali nadaljevanje vožnje ali opravljanje drugih del. Čas razpoložljivosti vključuje zlasti čas, ko vozno osebje spremlja vozilo, ki se prevaža s trajektom ali vlakom, kot tudi čas čakanja na mejah. Ta čas in njegovo predvideno trajanje mora vozno osebje poznati vnaprej, pred odhodom ali neposredno pred dejanskim začetkom razpoložljivega časa.

VREDNOTENJE DELOVNEGA ČASA IN RAZPOLOŽLJIVOSTI VOZNEGA OSEBJA

21. člen

Vrednotenje delovnega časa

Osnova za vrednotenje delovnega časa in časa razpoložljivosti voznega osebja je urna postavka delovnega mesta.

- (1) Efektivni delovni čas: 100%
- (2) Druga dela:
- dežurstvo na delovnem mestu, vendar največ 16 ur na mesec,

- kadar delavec ne opravlja drugih del 70%
- priprava in posprava vozila 80%
- druga dela po nalogu delodajalca 100%

22. člen

Vrednotenje časa razpoložljivosti

- (1) Linijski prevozi:
 - čas razpoložljivosti izven kraja bivanja 30%.
- (2) Občasni prevozi:
 - v dnevnu, ko vozno osebje vozi, se za ure, ki predstavljajo razliko med efektivnim delom (vožnja in druga dela) in polnim delovnim časom (8 ur), prizna plačilo v višini najmanj 80% urne postavke,
 - v dnevnu, ko vozno osebje ne vozi (ne premakne vozila), se prizna plačilo za polni delovni čas (8 ur) v višini 70% urne postavke.
- (3) Za čas pripravljenosti na domu se prizna plačilo 10% urne postavke.

23. člen

Doplačilne ure in nadure

- (1) Delovni čas se upošteva kot polni delovni čas v skladu s četrtem odstavkom 17. člena te kolektivne pogodbe.
- (2) V primeru, da vozno osebje v štirimesečnem obdobju po delovnem koledarju kljub prerazporejanju delovnega časa v skladu s četrtem odstavkom 17. člena ne dosega števila delovnih ur, se mu manjkajoče (doplačilne) ure dodajo. Ob tem se v enakem obsegu, v smislu vrednotenja, upošteva zmanjšanje časa razpoložljivosti.
 Izračun: Delovni čas + odsotnost (praznik, dopust, odsotnost zaradi bolezni ...) minus štirimesečna obveznost = 0 (doplačilne ure)
 Za doplačilne ure se prizna plačilo v višini 85% urne postavke.
- (3) V primeru, da vozno osebje presega predpisani štirimesečni delovni čas, se mu presežek ur obračuna kot nadure.
 Izračun: Delovni čas + odsotnost (praznik, dopust, odsotnost zaradi bolezni ...) minus štirimesečna obveza = > 0 (nadure)
- (4) Za delo preko polnega delovnega časa (nadure) se prizna plačilo v višini 130% urne postavke.

LETNI DOPUST IN PRAVICA DO ODSOTNOSTI Z DELA

24. člen

Letni dopust

- (1) Delavec ima pravico do letnega dopusta po osnovah in merilih, določenih z zakonom.
- (2) Osnovni oziroma izhodiščni letni dopust za stalno delo v petdnevnem delovnem tednu je 18 dni. Poleg izhodiščnega letnega dopusta ima delavec pravico do dodatnih dni letnega dopusta:
- za delovno dobo do 5 let 2 dni
 - za delovno dobo nad 5 let do 10 let 3 dni
 - za delovno dobo nad 10 let do 15 let 4 dni
 - za delovno dobo nad 15 do 20 let 5 dni
 - za delovno dobo nad 20 let 6 dni.
- (3) Delavcem, ki delajo v težjih pogojih dela, delodajalec odobri od 1 do 2 dni letnega dopusta v primerih, ki so določeni v kolektivni pogodbi podjetja.

(4) Delavcem, ki delajo ponoči, pripada za vsakih izpolnjenih 500 ur nočnega dela v preteklem letu 1 dan dopusta.

(5) Pravica do sorazmernega dopusta, izraba dopusta, pridobitev pravice do dopusta se uveljavlja v skladu z zakonskimi določili

25. člen

Pravica do odsotnosti z dela z nadomestilom plače

(1) Delavec ima pravico do odsotnosti z dela z nadomestilom plače v breme delodajalca do skupaj največ 7 delovnih dni v letu zaradi naslednjih okoliščin:

- lastne poroke 2 dni
- rojstva otroka 2 dni
- poroke otroka 1 dan
- smrti zakonca, otrok, staršev 3 dni
- smrti bratov, sester, starih staršev 2 dni
- selitve delavca v interesu delodajalca 2 dni
- selitve delavca oziroma njegove družine 1 dan
- elementarne nesreče 3 dni.

(2) Odsotnost v zgornjih primerih je treba koristiti ob nastopu dogodka. Dnevi odsotnosti zaradi selitve se ne seštevajo.

26. člen

Pravica do odsotnosti brez nadomestila plače

(1) Delavcu se mora omogočiti odsotnost z dela zaradi opravljanja državljanskih dolžnosti, odziva na vabilo sodišča ali drugega državnega organa in opravljanja funkcije v predstavniških organih republike in lokalnih skupnostih.

(2) Če v primerih odsotnosti iz prejšnjega odstavka ni predpisana možnost povrnitve nadomestila, gre taka odsotnost v breme delavca.

(3) Delavec ima pravico do odsotnosti brez nadomestila plače zlasti v naslednjih primerih:

- zasebnega potovanja,
- nege družinskega člana, ki ni medicinsko potrebna,
- popravila hiše oziroma stanovanja,
- zdravljenja na lastne stroške.

(4) Delodajalec lahko delavčevo zahtevo po neplačani odsotnosti z dela zavrne, če zahteve delovnega procesa tega ne dopuščajo.

(5) Delodajalec in delavec o trajanju, pravicah in obveznostih v zvezi z odobreno neplačano odsotnostjo z dela skleneta pisni dogovor, s katerim se dogovorita tudi o načinu povrnitve stroškov delodajalca za plačane prispevke za obvezno zavarovanje za čas delavčeve odsotnosti.

IZOBRAŽEVANJE

27. člen

Izobraževanje za potrebe delovnega procesa

(1) Delavci imajo pravico, da se izobražujejo v interesu delodajalca, delodajalec pa ima pravico, da delavce napoti na izobraževanje.

(2) Delavec se je dolžan izobraževati, če ga delodajalec napoti na izobraževanje ali sklene z njim ustrezno pogodbo.

(3) Če je izobraževanje organizirano med delovnim časom, se čas izobraževanja šteje v redni delovni čas, delavec pa ima enake pravice, kot bi delal.

(4) Če je izobraževanje organizirano izven delovnega časa, o pravicah delavcev odloči delodajalec.

(5) O vseh ostalih pravicah in obveznostih se delavec in delodajalec dogovorita v pogodbi o izobraževanju.

SINDIKALNO DELOVANJE

28. člen

Pogoji za delovanje sindikata

Delavec – član reprezentativnega sindikata se glede uveljavljanja in zaščite svojih pravic lahko obrne za pomoč, svetovanje in zastopanje direktno na višje oblike sindikalne organiziranosti reprezentativnega sindikata, podpisnika te kolektivne pogodbe.

29. člen

Materialni pogoji za delovanje sindikata

(1) Delodajalec zagotavlja reprezentativnemu sindikatu pri delodajalcu naslednji obseg plačanega sindikalnega dela med delovnim časom:

- za opravljanje nalog sindikalnih zaupnikov eno plačano uro letno na vsakega člana reprezentativnega sindikata pri delodajalcu,
- za vsakega nečlana sindikata pol ure, sorazmerno reprezentativnemu članstvu.

O izrabi dogovorjenega obsega plačanih ur za sindikalno delo se vodi evidenca na način, dogovorjen med delodajalcem in sindikalnim zaupnikom.

(2) Poleg pogojev iz prvega odstavka tega člena delodajalec zagotavlja še pogoje za:

- udeležbo članom sindikata pri delodajalcu na članskih sestankih, vendar največ dvakrat letno;
- udeležbo sindikalnih zaupnikov na sejah organov reprezentativnega sindikata pri delodajalcu, na državni in območni ravni ter na sejah organov sindikalnih central na državni in območni ravni.

Sindikalni zaupnik mora delodajalca, na podlagi prejetega vabila, pravočasno seznaniti s sindikalno aktivnostjo in se z njim uskladiti glede odsotnosti.

(3) Delodajalec zagotavlja reprezentativnemu sindikatu:

- prostorske pogoje za delo sindikatov, njihovih organov in sindikalnih zaupnikov;
- brezplačen obračun in nakazovanje članarine za člane sindikata, skladno s pisnimi navodili sindikata.

(4) Ne glede na zagotovljene materialne pogoje za delo sindikata po tem členu se delodajalec in reprezentativni sindikat pri delodajalcu lahko dogovorita, da za čas opravljanja profesionalne funkcije pripada sindikalnemu zaupniku plača najmanj v višini, kot jo je prejemal pred začetkom opravljanja te funkcije.

30. člen

Status sindikalnega zaupnika

(1) Reprezentativni sindikat, podpisnik te kolektivne pogodbe, ki ima člane pri delodajalcu ali njegov organizacijski del pri delodajalcu, imenuje ali izvoli sindikalne zaupnike pri delodajalcu, v skladu s svojim statutom ali pravili.

(2) Reprezentativni sindikat lahko imenuje ali izvoli največ naslednje število sindikalnih zaupnikov pri delodajalcu:

- če je pri delodajalcu zaposlenih od 5 do 50 članov sindikata, enega sindikalnega zaupnika,
- če je pri delodajalcu zaposlenih od 51 do 100 članov sindikata, dva sindikalna zaupnika,
- še po enega sindikalnega zaupnika na vsakih naslednjih 100 članov sindikata, razen če se delodajalec in reprezentativni sindikat ne dogovorita drugače.

(3) Sindikalni zaupniki, izvoljeni po kriterijih iz drugega odstavka tega člena, uživajo delovno pravno zaščito, v skladu z zakonom.

(4) Reprezentativni sindikat mora o imenovanju oziroma izvolitvi sindikalnega zaupnika oziroma sindikalnih zaupnikov pisno obvestiti delodajalca v 8 dneh po imenovanju oziroma izvolitvi. Enak rok velja za pisno obvestilo po prenehanju funkcije sindikalnega zaupnika.

(5) Za sindikalne zaupnike po tem členu se štejejo tudi funkcionarji sindikatov – sindikalnih central (predsedniki območnih in republiških odborov sindikatov, predsedniki območnih sindikatov), ki so zaposleni pri delodajalcu, svojo funkcijo pa opravljajo neprofesionalno.

(6) Sindikalnemu zaupniku zaradi sindikalne dejavnosti ni mogoče znižati plače ali začeti zoper njega disciplinski ali odškodninski postopek ali ga kako drugače postavljati v manj ugoden oziroma podrejen položaj.

PREJEMKI IZ DELOVNEGA RAZMERJA

31. člen Splošne določbe

(1) Osebni prejemki delavca v delovnem razmerju, ki so predmet te kolektivne pogodbe, so:

- plača,
- nadomestilo plače,
- povračila stroškov v zvezi z delom,
- drugi osebni prejemki.

(2) Določila in zneski v tej kolektivni pogodbi so minimalni standard za kolektivne pogodbe v posamezni družbi, splošne akte in za pogodbe o zaposlitvi.

(3) Usklajevanje plač se izvaja v skladu s Kolektivno pogodbo o načinu usklajevanja plač, povračilu stroškov v zvezi z delom in regresu za letni dopust oziroma drugim predpisom, razen v primeru, kadar se v posamezni družbi aktivira odprta klavzula iz te kolektivne pogodbe.

(4) Odprta klavzula pomeni, da se lahko delodajalec in sindikat v posamezni družbi pisno dogovorita, da se usklajevanje plač in zvišanje plač ne izvede, če se zaradi slabših poslovnih rezultatov ohrani zaposlenost. Družbe, ki so v zadnjih šestih mesecih odpuščale delavce iz poslovnih razlogov, ne morejo uporabiti odprte klavzule po tej kolektivni pogodbi.

(5) Če delavec dela pri več delodajalcih, uveljavlja navedene pravice pri posameznem delodajalcu v skladu z dogovorom med delodajalci. Če med delodajalci ni mogoče doseči dogovora, se uveljavljajo pravice, sorazmerno delovnemu času pri posameznem delodajalcu.

(6) Povračila stroškov in prejemki po tej kolektivni pogodbi se obračunavajo največ do zgornjih zneskov, ki se ne vštevajo v davčno osnovo in osnovo za prispevke za socialno varnost.

(7) Vsi zneski v tej kolektivni pogodbi, ki zadevajo plače, nadomestila plač in druge prejemke, so v bruto zneskih.

(8) Plače po tej kolektivni pogodbi se izplačujejo do 18. v mesecu. Če je plačilni dan dela prost dan, se izplačilo plače opravi prvi naslednji delovni dan. Delodajalec in delavci v podjetju se lahko dogovorijo, da se v primeru kratkoročne nelikvidnosti podjetja izplačilo plače opravi do konca tekočega meseca za pretekli mesec.

32. člen Tarifna priloga

Tarifna priloga določa:

- najnižje osnovne plače po tarifnih razredih,
- način usklajevanja najnižjih osnovnih plač,
- zneske drugih osebnih prejemkov in
- zneske povračil stroškov v zvezi z delom.

33. člen

Plača

Plača delavca je sestavljena iz:

- osnovne plače,
- plačila za delovno uspešnost,
- plačila za poslovno uspešnost, kadar je tako dogovorjeno pri delodajalcu, in
- dodatkov.

34. člen

Najnižja osnovna plača

- (1) Najnižja osnovna plača je vrednost najmanj zahtevnega dela v tarifnem razredu.
- (2) Višina mesečne najnižje osnovne plače, določene v tarifni prilogi, velja za 174 ur.
- (3) Najnižja osnovna plača v kolektivni pogodbi pri delodajalcu se uskladi, če je nižja od najnižje osnovne plače, določene v tej kolektivni pogodbi.
- (4) Najnižje osnovne plače niso v vsebinski povezavi z izhodiščnimi plačami, določenimi na osnovi Kolektivne pogodbe za cestni potniški promet Slovenije (Uradni list RS, št. 32/98, 13/04, 94/04, 72/05, 37/06).
- (5) Delodajalci, ki določajo zneske osnovnih plač z izhodiščnimi plačami, zneskov izhodiščnih plač niso dolžni v formuli za izračun osnovne plače delavca nadomestiti z zneskom najnižje osnovne plače. Osnovna plača delavca ne more biti nižja od najnižje osnovne plače najnižjega tarifnega razreda po tej kolektivni pogodbi, ne glede na metodologijo izračuna osnovnih plač pri delodajalcih.

35. člen

Osnovna plača

- (1) Osnovna plača je plača delavca za zahtevnost delovnega mesta in je določena za 174 ur. Delavcu, ki je sklenil pogodbo o zaposlitvi za delovni čas krajši od polnega, pripada sorazmerni del osnovne plače.
- (2) Višina osnovne plače delavca je enaka ali višja od najnižje osnovne plače, določene za posamezni tarifni razred.

36. člen

Plačilo za delovno uspešnost

Plačilo za delovno uspešnost predstavlja izplačilo iz naslova stimulacije in iz naslova napredovanja.

37. člen

Plačilo za delovno uspešnost iz naslova stimulacije

- (1) Z delovno uspešnostjo iz naslova stimulacije se ocenjuje nedoseganje, doseganje in preseganje pričakovanih rezultatov dela.
- (2) Merila in kriteriji za ugotavljanje delovne uspešnosti iz naslova stimulacije se opredelijo v kolektivni pogodbi pri delodajalcu ali v splošnem aktu delodajalca in morajo biti delavcu znana pred začetkom opravljanja dela.
- (3) Delodajalec je dolžan pred sprejemom meril in kriterijev za ocenjevanje delovne uspešnosti pridobiti mnenje sindikata.
- (4) Delovna uspešnost iz naslova stimulacij je določena za posameznega delavca ali skupino.

38. člen

Plačilo za delovno uspešnost iz naslova napredovanja

(1) Delavec zaradi doseženih rezultatov dela, ki imajo pri delodajalcu dolgoročnejshe delovne učinke, na istem delovnem mestu napreduje.

(2) Merila in postopki za napredovanje se določijo v kolektivni pogodbi pri delodajalcu ali v splošnem aktu delodajalca.

(3) Plačilo iz naslova napredovanja ni trajna pravica delavca.

(4) Delodajalec je dolžan delavcu na njegovo zahtevo ali zahtevo sindikalnega zaupnika razložiti kriterije in merila za ugotavljanje delovne uspešnosti in v primeru pritožbe delavca posredovati v osmih dneh pisen odgovor delavcu.

39. člen

Plačilo za poslovno uspešnost

(1) Delavci so upravičeni do plače iz naslova poslovne uspešnosti, če se tako dogovorita delodajalec in reprezentativni sindikat glede na zastavljene cilje poslovanja.

(2) Pogoj za plačo iz naslova uspešnosti poslovanja delodajalca je realizacija poslovnih ciljev in meril, določenih z dogovorom iz predhodnega odstavka.

(3) Delavec ima pravico do plače iz naslova uspešnosti poslovanja delodajalca na podlagi efektivnega dela v letu, za katero so ugotovljeni rezultati poslovanja.

(4) Plačilo za poslovno uspešnost se lahko izplača v obliki 13. plače, poračuna ali kakorkoli drugače imenovanega izplačila.

40. člen

Dodatki, ki izhajajo iz razporeditve delovnega časa, ki je za delavca manj ugoden

(1) Dodatki se obračunavajo le za čas, ko je delavec delal v pogojih, zaradi katerih mu dodatek pripada.

(2) Osnova za izračun dodatkov je osnovna plača delavca za polni delovni čas, preračunan na ustrezno urno postavko.

(3) Za delo v delovnem času, ki je za delavce manj ugoden, pripadajo delavcem dodatki najmanj v naslednjem odstotku od osnovne plače:

- za čas dela v popoldanski in nočni izmeni, kadar se delovni proces izvaja najmanj v dveh izmenah, 10%
- za delo v deljenem delovnem času za prekinitve dela več kot 1 uro 15%
- za nočno delo 30%
- za delo preko polnega delovnega časa 30%
- za delo v nedeljo 50%
- za delo na dneve državnih praznikov in dela proste dneve po zakonu 50%.

(4) Dodatek za delo na dan državnega praznika pripada delavcu v višini 100% od osnovne plače, kadar zaradi nemotenega procesa poslovanja takemu delavcu ni mogoče zagotoviti dela prostega dne v tekočem oziroma naslednjem delovnem tednu.

(5) Dodatek za delo v nedeljo in dela proste dneve po zakonu se med seboj izključujeta.

(6) Za čas pripravljenosti na domu pripada delavcu dodatek v višini najmanj 10% od osnovne plače. Določba tega odstavka se ne uporablja za vozno osebe.

(7) Kadar delavec opravlja delo v posebno neugodnih pogojih ali je izpostavljen posebnim nevarnostim ali obremenitvam, ki niso zajete v opisu delovnega mesta in niso vključene v osnovno plačo iz pogodbe o zaposlitvi, mu za čas, ko dela v teh pogojih, pripada dodatek v višini do 10%.

41. člen

Dodatek za delovno dobo

(1) Dodatek za delovno dobo se izplačuje v skladu z določili 238. člena Zakona o delovnih razmerjih, do izteka veljavnosti te določbe.

(2) Če višina dodatka (odstotki od osnovne plače) za delovno dobo ni določena z zakonom, se za njegovo izplačilo uporabljajo naslednja določila:

(3) Delavcu, ki prvič sklepa delovno razmerje, in delavcu, ki sklepa delovno razmerje z novim delodajalcem po 1. 1. 2007, pripada dodatek za delovno dobo pri zadnjem delodajalcu za vsako izpolnjeno leto dela v višini 0,5%.

(4) Dodatek za skupno delovno dobo, določen v skladu s Kolektivno pogodbo za dejavnost cestnega potniškega prometa Slovenije (Uradni list RS, št. 32/98) na dan 31. 12. 2006, se ohrani kot posebna kategorija izplačila v nominalnem znesku, vse dokler je delavec zaposlen pri delodajalcu, kjer je prejemal ta dodatek. Dodatek se ne povečuje in ne usklajuje.

(5) Delavcem, zaposlenim na dan 1. 1. 2007, se dodatek na skupno delovno dobo nadomesti z dodatkom za delovno dobo pri zadnjem delodajalcu v višini 0,5% za vsako leto dela pri istem delodajalcu tako, da se preneha izplačevati.

(6) Delavcem, ki prejemajo dodatek za skupno delovno dobo v skladu s četrtem odstavkom tega člena, pravica do dodatka pri zadnjem delodajalcu miruje ter se prične izplačevati v naslednjem mesecu po izenačitvi zneskov obeh dodatkov. V nadaljevanju delavcem pripada samo pravica do dodatka pri zadnjem delodajalcu.

42. člen

Nadomestilo plače

(1) Delavcu pripada nadomestilo plače za čas odsotnosti z dela v primerih, ki jih določata Zakon o delovnih razmerjih in ta kolektivna pogodba.

(2) Kot osnova za določanje nadomestila plače se upoštevajo določbe Zakona o delovnih razmerjih oziroma njegove vsakokratne spremembe. Pri določanju osnove za izračun se ne upošteva del plače iz naslova poslovne uspešnosti delodajalca in dela preko polnega delovnega časa.

(3) Ta kolektivna pogodba se šteje za poseben predpis po sedmem odstavku 137. člena Zakona o delovnih razmerjih.

Osnova za odmero nadomestila plače za polni delovni čas je povprečna mesečna plača delavca v zadnjih treh mesecih, brez delovne in poslovne uspešnosti ter dela preko polnega delovnega časa.

(4) Nadomestilo plače ne more presegati višine plače, ki bi jo delavec prejel, če bi delal.

(5) Nadomestilo plače za čas bolezni, ki ni povezana z delom, ne more biti nižje od 80% osnove.

(6) Nadomestilo plače za čas letnega dopusta, poklicnih bolezni in nesreč pri delu, plačanih državnih praznikov in dela prostih dni, izobraževanja v interesu delodajalca in plačanih odsotnosti znaša 100% od osnove.

(7) Delodajalec lahko zadrži izplačilo nadomestila plače delavcu v skladu z zakonom. Delodajalec ima pravico določiti način spremljanja in kontrole bolniške odsotnosti delavcev.

(8) Za čas stavke so delavci upravičeni do nadomestila plače v višini 70% osnovne plače, za največ 3 delovne dni, v primeru kršenja imunitete sindikalnih zaupnikov pa 2 delovna dneva, pod naslednjimi pogoji, ki se upoštevajo skupaj:

- da stavkajo zaradi kršitev kolektivne pogodbe glede plač, regresa ali imunitete sindikalnih zaupnikov in

- je stavka organizirana v skladu z zakonom in po stavkovnih pravilih.

43. člen

Drugi osebni prejemki delavcev

1. Regres za letni dopust

(1) Regres za letni dopust je vezan na pravico do izrabe letnega dopusta in pripada delavcu ter se izplača do prvega julija tekočega leta. V primeru nelikvidnosti delodajalca se regres lahko izplača najkasneje do prvega novembra tekočega leta. Višina regresa je določena v tarifni prilogi k tej pogodbi. Delodajalec ni likviden, če iz poslovnih knjig izhaja, da začasno ni sposoben tekoče poravnati dolgov.

(2) V primeru, da ima delavec sklenjeno pogodbo o zaposlitvi s krajšim delovnim časom, ima pravico do regresa sorazmerno delovnemu času, za katerega je sklenil pogodbo o zaposlitvi, razen v primerih, ko delavec dela krajši delovni čas v skladu s predpisi o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, predpisi o zdravstvenem zavarovanju ali predpisi o starševskem dopustu.

(3) Delavec je, ne glede na morebitno menjavo delodajalca, v enem koledarskem letu upravičen do enega regresa za letni dopust. V primeru, da delavec med letom menja delodajalce, je vsak delodajalec, ki ga zavezuje ta kolektivna pogodba, dolžan izplačati sorazmerni del regresa za letni dopust. Delodajalec, ki ga zavezuje ta kolektivna pogodba, ima pravico do povračila preveč izplačanega regresa za letni dopust, če je delavcu prenehalo delovno razmerje po njegovi volji ali krivdi.

2. Jubilejne nagrade

(1) Delavcu pripada jubilejna nagrada v višini:

- 1 najnižje osnovne plače I. tarifnega razreda te kolektivne pogodbe za 10 let delovne dobe pri zadnjem delodajalcu,
- 1,5 najnižje osnovne plače I. tarifnega razreda te kolektivne pogodbe za 20 let delovne dobe pri zadnjem delodajalcu,
- 2 najnižjih osnovnih plač I. tarifnega razreda te kolektivne pogodbe za 30 let delovne dobe pri zadnjem delodajalcu,

(2) Jubilejna nagrada se izplača v roku treh mesecev po izpolnitvi pogojev iz te točke.

(3) Jubilejna nagrada pri zadnjem delodajalcu nadomesti jubilejno nagrado za skupno delovno dobo tako, da delavec pri istem delodajalcu za isti jubilej dobi samo eno jubilejno nagrado.

3. Odpravnina ob upokojitvi

(1) Delavcu pripada ob upokojitvi odpravnina v skladu z zakonom.

(2) Odpravnina ob upokojitvi se izplača najkasneje ob izplačilu zadnje plače.

4. Solidarnostne pomoči

(1) Delavcu oziroma njegovi družini pripada solidarnostna pomoč v naslednjih primerih:

- ob smrti delavca znaša solidarnostna pomoč 755,00 evrov;
- ob smrti ožjega družinskega člana (zakonca, otroka, posvojenca), ki ga je delavec vzdrževal, znaša solidarnostna pomoč 378,00 evrov.

(2) V kolektivni pogodbi podjetja se lahko delodajalec in sindikat dogovorita tudi za druge primere, na osnovi katerih se izplačujejo solidarnostne pomoči.

(3) Solidarnostna pomoč se lahko izplača največ dvakrat v posameznem koledarskem letu.

44. člen

Povračila stroškov v zvezi z delom

1. Prehrana med delom

(1) Delavcem se zagotovi povračilo stroškov za prehrano med delom za dneve prisotnosti na delu. Do povračila stroškov prehrane med delom so upravičeni tudi delavci, ki delajo vsaj štiri ure dnevno, učenci, vajenci in študentje na praksi.

(2) Delodajalec je praviloma dolžan zagotoviti delavcu topli obrok med delom. Če tega objektivno ne more zagotoviti, mora delavcu povrniti stroške prehrane med delom v znesku, določenem s tarifno prilogo k tej kolektivni pogodbi.

(3) Če delodajalec organizira in zagotovi običajen topli obrok delavcem, ni dolžan izplačati povračila stroškov prehrane v denarju.

(4) Višino povračila stroškov za prehrano določa tarifna priloga.

(5) Voznemu osebju, ki opravlja prevoze v tujino, se zagotovi povračilo povečanih stroškov prehrane v obliki dnevnice v višini, ki je določena v tarifni prilogi.

(6) Voznemu osebju, ki opravlja prevoze znotraj ozemlja Slovenije in se dnevno ne vrača v kraj bivanja, se zagotovi povračilo povečanih stroškov prehrane v obliki dnevnice v višini, ki je določena v tarifni prilogi.

2. Prevoz na delo in z dela

(1) Delavcu pripada povračilo stroškov za prevoz na delo in z dela enkrat na dan za dan prisotnosti na delu za vsak polni kilometer, če je razdalja od bivališča do sedeža podjetja večja od treh kilometrov.

(2) Voznemu osebju se zagotavlja povračilo stroškov prevoza z lastnim prevoznim sredstvom v višini najmanj 10% cene neosvinčenega bencina do mesta, kjer je parkiran avtobus.

(3) Povračilo stroškov prevoza na delo z javnim prevoznim sredstvom se povrnejo delavcu v višini najnižje cene vozovnice javnega prevoza.

(4) V primeru, da delodajalec organizira prevoz na delo, delavec ni upravičen do povračila stroškov za prevoz na delo.

(5) Delavec in delodajalec se lahko glede stroškov za prevoz na delo dogovorita drugače s pogodbo o zaposlitvi.

3. Službena potovanja

(1) Za povračilo stroškov, ki so jih imeli delavci pri opravljanju določenih del in nalog na službenem potovanju, se šteje dnevnic (povračilo stroškov za prehrano), povračilo stroškov za prenočišče in povračilo stroškov za prevoz na službenem potovanju v višini, kot je določeno v tarifni prilogi.

(2) Stroški prenočevanja na službenem potovanju se povrnejo, če je predložen račun za prenočevanje v hotelu, ki ga odobri delodajalec.

(3) Dnevnic in povračilo stroškov za prehrano se med seboj izključujeta.

45. člen

Pogoji za izplačilo drugih osebnih prejemkov in povračil stroškov v zvezi z delom

Povračila stroškov v zvezi z delom in drugi osebni prejemki se izplačujejo v višini, kot jih določa tarifna priloga te kolektivne pogodbe, vendar pod pogoji, da se ti zneski ne vštevajo v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja in osnovo za plačilo prispevkov za socialno varnost.

46. člen

Odpravnina ob odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga

(1) Višina odpravnine ob odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga lahko presega 10-kratnik osnove, določene v 109. členu Zakona o delovnih razmerjih, vendar ne sme presežati 20-kratnika osnove.

(2) Odpravnina se izplača ob izplačilu zadnje plače.

UČENCI, VAJENCI IN ŠTUDENTI

47. člen

Učenci, vajenci in študenti

- (1) Učencem in študentom na praksi se za polni delovni čas obvezne prakse izplača plačilo najmanj v višini 15% povprečne plače v Republiki Sloveniji za pretekli mesec.
- (2) Učenci, vajenci in študenti imajo pravico do vseh povračil stroškov v zvezi z delom.
- (3) Učenci, vajenci in študentje imajo pravico do plačila, tudi če prejemajo štipendijo.
- (4) Vajencem pripadajo izplačila skladno z zakonom in učno pogodbo.

C) OBLIGACIJSKI DEL KOLEKTIVNE POGODBE

PRAVICE IN OBVEZNOSTI STRANK TER NAČIN REŠEVANJA SPOROV

48. člen

Pozitivna izvedbena dolžnost

Stranki kolektivne pogodbe si morata z vsemi sredstvi, ki so jima na voljo, prizadevati za pravilno izvrševanje in spoštovanje določb te kolektivne pogodbe.

49. člen

Negativna izvedbena dolžnost

Stranki sta dolžni opustiti vsako dejanje, ki bi nasprotovalo izvrševanju te kolektivne pogodbe.

50. člen

Sprememba kolektivne pogodbe

Za postopek sprememb in dopolnitev te kolektivne pogodbe se uporabljajo določbe Zakona o kolektivnih pogodbah.

51. člen

Razlaga kolektivne pogodbe

- (1) Za razlago te kolektivne pogodbe sta izključno pristojni stranki te pogodbe skupno.
- (2) Razlaga je sprejeta z dnem, ko jo podpišeta vodji pogajalskih skupin.
- (3) Razlaga se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije in je obvezna.

PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

52. člen

Veljavnost

Kolektivna pogodba začne veljati petnajsti dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije, uporabljati pa se začne 1. 1. 2009.

53. člen

Prenehanje veljavnosti

Z začetkom veljavnosti te kolektivne pogodbe preneha veljati Kolektivna pogodba za cestni potniški promet Slovenije s Tarifno prilogo, objavljena v Uradnem listu RS, št. 32/98, ter vsi njeni aneksi, popravki in razlage.

54. člen

Uporaba določil o voznem osebju

Določila (17., 18., 19., 20., 21., 22. in 23. člena) te kolektivne pogodbe, ki se nanašajo na uporabo posebnega zakona glede nočnega dela, odmorov in počitkov za vozno osebje, se začnejo uporabljati v skladu z uveljavitvijo sprememb Zakona o delovnih razmerjih.

55. člen

Objava kolektivne pogodbe

Kolektivna pogodba se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Ljubljana, dne 11. marca 2009

Predstavniki delodajalcev:

Gospodarska zbornica Slovenije
Združenje za promet
Predsednik Upravnega odbora
Tomaž Schara l.r.

Združenje delodajalcev Slovenije
Sekcija za promet in zveze
Predsednica
Veronika Ermenc l.r.

Obrtno podjetniška zbornica Slovenije Predsednik
Miroslav Klun

Združenje delodajalcev obrti
in podjetništva Slovenije
Predsednik Milan Škapin

Predstavniki delojemalcev:

Zveza svobodnih sindikatov Slovenije
Sindikat delavcev prometa in zvez
Generalna sekretarka
Cvetka Gliha l.r.

Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve je dne 8. 4. 2009 izdalo potrdilo št. 02047-7/2005-30 o tem, da je Kolektivna pogodba za cestni potniški promet Slovenije vpisana v evidenco kolektivnih pogodb na podlagi 25. člena Zakona o kolektivnih pogodbah (Uradni list RS, št. 43/06) pod zaporedno številko 19/2.