



Datum: 31.3.2017

Obvestilo članom sindikata ZSSS / SDPZ v Pošti Slovenije

Spoštovana članica, spoštovani član!

Zaposleni na Pošti Slovenije smo poslovodstvo in javnost že dalj časa opozarjali na nezadostne delovne pogoje, ki so bili posledica predvsem pomanjkanja kadra. Splošno nezadovoljstvo med zaposlenimi se odraža tudi v slabih delovnih razmerah. Naša slaba volja je dosegla višek v prvih mesecih tega leta, ko sta oba reprezentativna sindikata v Pošti Slovenije, SDPZ in KS90 pričela z zbiranjem soglasij za pričetek stavkovnih aktivnosti, za primer, da se poslovodstvo ne bo nemudoma odzvalo na naše pozive po odpravi nepravilnosti.

Med člani in nečlani smo zbrali veliko podporo, kar je bila za nas tudi zaveza, da z vso resnostjo pristopimo k pogajanju. Pogajalsko skupino smo sestavljali Sašo Gržinič, Dijana Kos in Robert Klobučar iz KS90 ter Majda Stubelj, Miloš Radić in Darja Jazbec Šinigoj iz SDPZ ter zunanja pravnik oba sindikata. Pogajanja s poslovodstvom so potekala pod izrednim časovnim pritiskom, saj smo imeli že v začetku aprila napovedane stavkovne aktivnosti. Poleg tega sva se Sašo Gržinič in Majda Stubelj, predstavnika obeh sindikatov, odločno izpostavila v bran zaposlenim tudi pred Komisijo DZ RS za nadzor javnih financ.

Temeljna zahteva obeh sindikatov je bila ureditev delovnega časa, s poudarkom na zahtevi, da se obstoječe kadre razbremenijo z novimi zaposlitvami.

Dosegli smo nekaj strateških zavez delodajalca, med drugim:

- Dokončna rešitev evidentiranja (ne)dela na sobote, nedelje in praznike do 15.05.2017 (delovna skupina s predstavniki sindikatov)
- Dokončna rešitev dopolnilnega delovnega časa do 15.05.2017 (delovna skupina s predstavniki sindikatov)
- Zamrznitev Navodila za izračun dnevne delovne obveznosti pismonoš od 1. aprila do izvedbe potrebnega renormiranja
- Spremembe kolektivne pogodbe s poudarkom na spoštovanju delavčeve organizacije prostih dni in dopusta
- Izvedba sistemizacije do 01.09.2017, pri čemer je bila naša izrecna zahteva, da se poslovodstvo zaveže, da masa plač (upoštevajoč sedaj zaposlene delavce) ostane najmanj enako visoka
- Zaposlitev 111 ljudi nad kadrovskim načrtom, do 01.07.2017, poročilo poslovodstva sindikatu, kako je to vplivalo na viške ur in razporejanje delovnega časa pri vseh zaposlenih
- Kot začasni ukrep, ki naj pokaže zavezo delodajalca, se s 01.04.2017 izvede dvig nadomestila za malico, pri čemer se po izvedeni sistemizaciji in novih zaposlitvah (do 01.09.2017) skozi socialni dialog dogovori, ali ostane kot trajen ukrep, ali pa je za zaposlene ugodnejši dvig osnovnih plač.

Vsi ti ukrepi bi našega delodajalca na letni ravni stalo dodatnih 4,4 mio.

Obe strani sta spisali osnutek Dogovora, kjer je bilo tudi jasno navedeno, da bo sindikat budno spremljal izvajanje ukrepov in da bo v primeru kršitev s strani delodajalca nemudoma nadaljeval s stopnjevanjem pritiska, tudi z morebitno stavko.

Sprejetje odgovornosti pogajanja za 5.500 zaposlenih ni lahka naloga. Vsi pogajalci smo čutili močno odgovornost do naših sodelavcev, za katere skušamo doseči čim boljše delovne pogoje. Pri vseh informacijah, ki smo jih imeli, so bila pogajanja težka. Ure in ure smo se usklajevali, vztrajali, razlagali naša stališča, na koncu pa dosegli rezultat, ki je delodajalca prisilil k aktivnemu pristopu ureditve delovnih razmer, predvsem delovnega časa. Seveda zaposleni želimo, da se nam rezultat pogajanj odrazi tudi v naših denarnicah. Vendar smo s strani naših sodelavcev (in na lastni koži) občutili, da je glavna težava ravno delovni čas, zato je bila naša glavna zaveza ureditev varnih in zdravih delovnih razmer.

Najbolj priljubljeni bi bili, če bi dosegli na primer zvišanje osnovnih plač za 20 % (kar seveda kljub željam vseh nas ne zdrži ekonomske računice). Ukrepi delodajalca, h katerim se je zavezal, so pač taki, da ne morejo pokazati rezultatov čez noč. Zato vsebina dogovora ni kupovanje točk pri zaposlenih na prvo žogo, ampak edini način, da se resno in strateško spremeni organizacija dela pri našem delodajalcu. Kar pač traja. Je pa edini način, ki nam bo delo olajšal in omogočil tako normalno delo, kot ustrezen počitek.

Ko je bil osnutek dogovora sestavljen, je bilo vodstvo obeh sindikatov pred težavno nalogo. Odločiti smo se morali, ali je vsebina, ki smo jo vsi skupaj dogovorili (vsi člani pogajalske skupine obeh sindikatov smo vseskozi aktivno sodelovali) za zaposlene koristna in ali smo dosegli dovolj. To je vedno težko vprašanje, še posebej, ker je želje vseh nemogoče zadovoljiti. So pa naši člani pogajalske skupine SDPZ pri tem imeli v mislih dobrobit vseh zaposlenih, ne zgolj zaposlenih v dostavi. Ni bilo lahko, vendar smo na koncu sprejeli odgovornost, ki nam je bila naložena in se odločili, da k dogovoru pristopimo. Menimo, da so zaveze delodajalca velike, da nam dogovor omogoča skrben nadzor nad njimi, v primeru nespoštovanja le-teh pa pušča odprta vrata vsem sindikalnim pritiskom, tudi stavki.

Odgovornost za vsebino dogovora moramo sprejeti vsi člani pogajalske skupine. Sindikat KS90 in SDPZ sta imela enako število pogajalcev, vsi smo vseskozi aktivno sodelovali pri pogajanjih. Naše zahteve so bile enakomerno porazdeljene v korist vseh naših zaposlenih, pri čemer je bila glavna prioriteta sindikata KS90 usmerjena na dostavo. Glede na sestavo njihovega članstva je to seveda legitimno, vendar po našem mnenju kljub temu ni odgovorno zavriniti podpis dogovora, ki so ga sami sooblikovali, pri tem pa škodovati vsem skupinam zaposlenih, ki bi s podpisom le-tega pridobili. Sedaj smo v situaciji, ko so vsa naša pogajanja in skupna prizadevanja obeh sindikatov šla v nič, saj je Sindikat KS90 odstopil od podpisa. S tem smo izgubili vsi zaposleni, saj zaveze delodajalca (4,4 mio) in časovni okvir ne velja več, prav tako ne začasen dvig povračila stroškov. V tem trenutku nimamo zaposleni v rokah ničesar, vsako nadaljnje pogajanje pa bo še toliko težje. Prav tako sedaj ni pričakovati razumevanja poslovodstva do našega predloga po delitvi dobička, ki smo ga podali prejšnji teden.

Vsi si želimo čim več za čim več ljudi, pri čemer pri našem sindikatu SDPZ ne moremo pristati na populizem in obtoževanja povprek. Nihče se ni prodal, vsak izmed nas dela za sindikat prostovoljno, brez plačila, v iskreni želji, da bi bilo bolje vsem. Obtožbe in pritiske je težko prenesti, še posebej, če prihajajo iz našega tovariškega sindikata KS90, ki je bil tekom pogajanj vseskozi z nami. Skupaj smo, tudi pri pogajanjih za kolektivno pogodbo, dosegli bistveno več, kot bi vsak izmed nas posamezno. Kratkovidno je medsebojno obtoževanje in prevzemanje članov, saj bomo slej kot prej spet morali sesti na isto stran skupne mize, če želimo najboljše za zaposlene na Pošti Slovenije. Sami bomo s svojim delom nadaljevali. Vsem pa polagamo na srce medsebojno spoštovanje in dostojno komunikacijo, da ne bo prišlo do situacij, ko bomo osebno prizadeti morali zoper nekatere resne obtožbe ukrepati tudi po pravni poti, kar pa ni želja nobenega izmed nas. Samo s skupnim delovanjem vseh sindikatov smo namreč lahko uspešni z zahtevami proti delodajalcu.



ZSSS / Sindikat delavcev prometa in zvez Slovenije
Predsednica Konference sindikatov Pošte Slovenije
Majda Stubelj, l.r.