

Jubilejna nagrada

Vprašanje

Pri delodajalcu sem zaposlen od oktobra 1994. Po takratni zakonodaji mi je bila leta 2001 izplačana jubilejna nagrada za 20 let skupne delovne dobe.

Izplačila za trideset let skupne delovne dobe leta 2011 nisem prejel, ker se je spremenila zakonodaja. Oktobra leta 2014 pa bi mi moral delodajalec izplačati jubilejno nagrado za

20 let delovne dobe pri zadnjem delodajalcu, vendar te nisem dobil. Dobil pa sem pojasnilo, da mi je za isto dobo nagrada že bila izplačana in mi zdaj ne pripada.

Zanima me, ali mi jubilejna nagrada za 20 let delovne dobe pri zadnjem delodajalcu pripada ali ne.

V veljavi je kolektivna pogodba za lesarstvo.

(Ime in priimek hranimo v uredništvu)

Odgovor

Delate v dejavnosti lesarstva, zato je za vas relevantna Kolektivna pogodba za lesarstvo. Kot navajate, ste pri zadnjem delodajalcu zaposleni že od oktobra 1994, kar pomeni, da ste z letošnjim letom pri zadnjem delodajalcu dopolnili 23 let delovne dobe. Navajate tudi, da ste v letu 2001 pri zadnjem delodajalcu prejeli jubilejno nagrado za 20 let skupne delovne dobe, kar je bilo v skladu s takrat veljavno Kolektivno pogodbo za lesarstvo (Ur. l. RS, št. 67/1995 s spremembami in dopolnitvami), ki je v 2. točki 52. člena določala, da delavcu za 20 let delovne dobe pripada jubilejna nagrada v višini 75 odstotkov povprečne mesečne neto plače v gospodarstvu Republike Slovenije za pretekle tri mesece.

V letu 2014 ste izpolnili 20 let delovne dobe pri zadnjem delodajalcu. Kolektivna pogodba za lesarstvo (Ur. l. RS, št. 132/2006, s spremembami in dopolnitvami), ki je navedenega leta veljala, je v 2. alineji 1. odstavka 54. člena določala, da delavcu pripada jubilejna nagrada za 20 let delovne dobe pri zadnjem delodajalcu, in sicer, kot je bilo navedeno v tarifnem delu kolektivne pogodbe, v višini ene in pol najnižje osnovne plače prvega tarifnega razreda po kolektivni pogodbi. Najnižja osnovna plača prvega tarifnega razreda je v skladu z Aneksom št. 6. k Tarifni prilogi Kolektivne pogodbe za lesarstvo (Ur. l. RS, št. 25/2014) od 1. marca 2014 znašala 428,78 EUR bruto.

Glede na navedeno ste v letu 2014, ob dopolnitvi 20 let delovne dobe pri zadnjem delodajalcu, pridobili pravico do izplačila jubilejne nagrade za 20 let delovne dobe pri zadnjem delodajalcu.

Vendar bi vas na tem mestu opozorila še na 2. odstavek 9. člena Uredbe o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Ur. l. RS, št. 140/2006, s spremembami in dopolnitvami), ki določa, da če je bila delavcu izplačana jubilejna nagrada za skupno delovno dobo, se pri istem delodajalcu kasneje izplačane jubilejne nagrade za skupno delovno dobo pri zadnjem delodajalcu všttevajo v davčno osnovo.

Torej če za konec povzamemo: **do jubilejne nagrade za 20 let delovne dobe pri zadnjem delodajalcu ste upravičeni, vendar pa se vam bo zaradi dejstva, da vam je isti delodajalec predhodno že izplačal jubilejno nagrado za 20 let skupne delovne dobe, jubilejna nagrada za 20 let delovne dobe pri zadnjem delodajalcu všttevata v davčno osnovo.**

Maša Gregorčič, univ. dipl. prav.,
ZSSS, Regijska organizacija zahodne Slovenije