

# Izredna odpoved pogodbe o zaposlitvi

Vrhovno sodišče je v zadevi VIII Ips 55/2017 z dne 4. 4. 2017 presojalo zakonitost izredne odpovedi pogodbe o zaposlitvi, ki jo je delodajalec delavki podal zaradi tega, ker ga ni obvestila o spremembi naslova, od koder prihaja na delo in se vrača z dela.

## OKOLIŠČINE PRIMERA

Tožena stranka (delodajalec) je tožnici na podlagi navedbe v pogodbi o zaposlitvi, da na delo prihaja z naslova stalnega prebivališča in na podlagi njene izjave o kraju, od koder se vozi na delovno mesto, stroške prevoza na delo in z dela obračunavala za relacijo Velenje-Ljubljana-Velenje. Detektivka je na podlagi pooblastila tožene stranke opravila nadzor tožnice v zvezi s povračilom stroškov prevoza na delo in z dela in pri tem ugotovila, da je tožnica v času od 20. do 23. in od 29. do 30. 1. 2015 na delo prihajala z naslova v Ljubljani, o tem, da se v navedenih dneh na delo vozi z naslova v Ljubljani in da se tja tudi vrača, pa ni obvestila tožene stranke. Tožena stranka ji je podala izredno odpoved pogodbe o zaposlitvi zaradi kršitve delovne obveznosti z znaki kaznivega dejanja na podlagi 1. točke prvega odstavka 110. člena ZDR-1 in hujše kršitve delovne obveznosti, storjene naklepno ali iz hude malomarnosti na podlagi 2. točke prvega odstavka 110. člena ZDR-1. Tožnica je odpoved izpodbijala in navajala, da neobveščanje tožene stranke o tem, da je na delo 29. in 30. 1. 2015 prišla z naslova v Ljubljani, ne utemeljuje izredne odpovedi pogodbe o zaposlitvi kot skrajne sankcije.

## STALIŠČA VRHOVNEGA SODIŠČA

Kaznivo dejanje goljufije po prvem odstavku 211. člena KZ-1 ima več izvršitvenih

oblik (lažno prikazovanje, prikrivanje dejanskih okoliščin, puščanje oškodovanca v zmoti). Zadošča, da je izpolnjena ena od navedenih treh alternativnih oblik izvršitve, zato ni možno slediti revizijskemu stališču, da tožnica ni trdila nič lažnega in da ničesar ni prikrivala. Glede na ugotovljena dejstva je treba šteti, da je izpolnjena izvršitvena oblika puščanja tožene stranke v zmoti, s čimer je tožnica toženo stranko zapeljala, da ji je izplačala višje stroške prevoza na delo in z dela, kot bi ji sicer šli.

Sodišče je tudi pravilno ugotovilo, da je tožnica očitano kršitev storila naklepno. Višina škode oziroma višina protipravne premoženjske koristi ni eden od znakov kaznivega dejanja goljufije, zato okoliščina, da je bil tožnici dokazan le manjši znesek takšne koristi, ne more vplivati na presojo, ali so podani znaki kaznivega dejanja.

Revizija uveljavlja tudi zmotno uporabo določbe prvega odstavka 109. člena ZDR-1. Ta določa, da delavec in delodajalec lahko izredno odpovesta pogodbo o zaposlitvi, če obstajajo razlogi, določeni s tem zakonom, in če ob upoštevanju vseh okoliščin in interesov obeh pogodbenih strank ni mogoče nadaljevati delovnega razmerja do izteka odpovednega roka oziroma do poteka časa, za katerega je bila sklenjena pogodba o zaposlitvi. Upoštevne so torej vse okoliščine primera in interesi obeh pogodbenih strank. Vrhovno sodišče je že večkrat pojasnilo, da je prvi pogoj stvarnega značaja in ga je treba ugotavljati in presojati predvsem glede na naravo, težo in posledice kršitve pogodbe. Drugi pogoj pa ima osebni značaj, pri

čemur je pomembno, kako je kršitev vplivala na medsebojna razmerja strank, medsebojno zaupanje in s tem povezano možnost

nadaljnega sodelovanja. Okoliščine in interesi, ki jih ugotovi sodišče, pomenijo ugotovljeno dejansko stanje in so zato lahko predmet revizijske presoje pravilne uporabe materialnega prava le v tem smislu, ali te okoliščine in interesi utemeljujejo zaključek, da delovnega razmerja ni mogoče nadaljevati do izteka odpovednega roka.

Marjeta Janežič,  
višja pravosodna  
svetovalka na Vrhovnem  
sodišču Republike  
Slovenije



Narava in teža ugotovljene kršitve sta takšni, da je izpolnjen navedeni pogoj stvarnega značaja, zaradi katerega delovnega razmerja ni mogoče nadaljevati do izteka odpovednega roka. V okviru subjektivnega elementa je sodišče pravilno upoštevalo porušeno zaupanje tožene stranke do tožnice in pri tem tudi njeno delo in funkcijo.