

Direktivo o pisni izjavi napisati na novo

Evropska konfederacija sindikatov (EKS) pričakuje, da bo direktiva o pisni izjavi iz leta 1991, ki delodajalce obvezuje k obveščanju delavcev o zaposlitvenem razmerju, celovito izboljšana. To bo prva priložnost, da EU pokaže, kako prevesti evropski steber o socialnih pravicah v oprijemljive pravice v svetu dela.

Direktiva Sveta z dne 14. oktobra 1991 o obveznosti delodajalca, da zaposlene obvesti o pogojih, ki se nanašajo na pogodbo o zaposlitvi ali delovno razmerje 91/533/EGS oz. direktiva o pisni izjavi trenutno le zavezuje delodajalce k pripravi informacij o pogojih in okoliščinah zaposlitve. EKS pričakuje, da bo direktiva določala pravične pogoje zaposlitve, uresničljive za vse delavce.

EKS je doslej že večkrat predlagala:

- vključitev čim več delavcev v namen te direktive, tudi naraščajočo skupino samozaposlenih in delavcev internetne ekonomije,
- zagotavljanje potrebnih informacij še pred začetkom zaposlitvenega razmerja,
- širitev obsega informacij, tudi glede plačila in delovnega časa,
- zagotavljanje pravice do primernega plačila in zagotovljenega delovnega časa ter končanje pogodb, kakršne so pogodbe z nič urami (v angleščini zero hour contract),
- pravila, ki bodo internetnim platformam onemogočala izogibanje delodajalskim odgovornostim.

V EKS so zaskrbljeni, ker komisija in parlament odlagata začetek pogajanj o tej direktivi, kar bo onemogočilo njeno prenovo v tem mandatu. Prav tako izhodišča delodajalskih organizacij ne omogočajo vsebinskih pogajanj, so opozorili, prepričani, da bi kakršnokoli skupno stališče socialnih partnerjev prispevalo k sprejetju boljše direktive.

M. B.